



## RAPORT

### Privind activitatea desfasurata de asistentul personal al persoanei cu handicap grav pe semestrul al II-lea anul 2022

Potrivit art.28 si 29 din H.G.268/2007 privind aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, modificata si completata, raportul contine cel putin urmatoarele: informatii cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali, informarii privind modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna , in strinsa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro, informatii privind numarul de asistenti personali instruiti, numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

In conformitate cu prevederile art.40 alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata si completata, compartimentul de specialitate din cadrul Consiliului local al comunei Blajani controleaza periodic activitatea asistentilor personali.

In intelesul Legii nr.448/2006, persoanele cu handicap sunt acele persoane carora, datorita unor afectiuni fizice,mentale sau senzoriale,le lipsesc abilitatile de a desfasura in mod normal activitatii cotidiene,necesitand masuri de protectie in sprijinul recuperarii,integrarii si incluziunii sociale.

Conform art.35 din Legea nr.448/2006, copilul cu handicap grav si persoana adulta cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, in baza evaluarii sociopsihomedicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supravegheaza,acorda asistenta si ingrijire copilului sau adultului cu handicap grav,pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap,respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada ingrijirii si protectiei persoanei cu handicap grav,pe baza contractului individual de munca incheiat cu primaria de la domiciliul sau resedinta persoanei cu handicap grav,asistentul personal are urmatoarele drepturi:

- salariu stabilit potrivit prevederilor legale in vigoare;
- program de lucru care sa nu depaseasca in medie 8 ore pe zi si 40 de ore pe saptamana;
- concediul anual de odihna, potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutii publice;
- acordarea de vouchere de vacanta potrivit legi.

Parintii, sau dupa caz, reprezentantii legali ai copilului cu handicap grav,adultii cu handicap grav ori reprezentantii legali ai acestora, cu exceptia celor cu handicap vizual,pot opta intre asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare.

Plata indemnizatiei lunare se asigura de primariile in a caror raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap grav si se face pe perioada valabilitatii certificatului de incadrare in grad de handicap.

Fata de prevederile legale mai sus mentionate, va facem cunoscute urmatoarele:

#### **Cu privire la dinamica angajarii asistentilor personali:**

La inceputul semestrului al doilea in cadrul primariei comunei Blajani figura angajati un numar de 3 asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav si un numar de 15 indemnizatii pentru persoanele cu handicap grav, urmand ca la finalul semestrului al doilea sa fie in plata un numar de 14 indemnizatii pentru persoanele cu handicap grav.

Asistentii personali au in ingrijire persoane adulte si un minor iar din cele 15 indemnizatii lunare pentru persoane cu handicap, zece indemnizatii o primesc reprezentantantii legali ai persoanelor cu handicap. Suma platita de la inceputul anului pentru asistenti personali este de 109411 lei iar pentru indemnizatiile persoanelor cu handicap grav este in suma de 269478 lei.

Pe parcursul semestrului al doilea nu a intervenit nicio modificare in statul de functii al asistentului personal si a indemnizatiilor lunare pentru persoanele cu handicap grav care sa afecteze negativ starea bolnavilor.

#### **Cu privire la modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.**

Referitor la acest aspect precizam ca pe raza localitatii noastre nu sunt infiintate si nu functioneaza Centre de tip respiro. Intrucat nu sunt conditii de inlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavilor intr-un centru de tip respiro, s-a luat masura legala de acordare pentru persoana cu handicap a unei indemnizatii echivalenta cu salariul net al asistentului personal pe perioada concediului asistentului personal.

Pe parcursul semestrului al doilea asistentilor personali li sa acordat indemnizatia de hrana si au beneficiat de concediu de odihna.

Mentionam ca in semestrul al doilea le-au fost acordate vouchere de vacanta asistentilor personali.

#### **Referitor la prevederile privind protectia si promovarea drepturilor persoanei cu handicap, instruirea asistentilor personali.**

Conform dispozitiilor art.38, lit."a" din Legea 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, modificata si completata, precum si a art.29, alin(1) din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 asistentul personal are obligatia sa participe o data la doi ani la instruirea organizata de angajator.

In anul 2022 asistenti personali nu au participat la instruire.

**Referitor la controalele efectuate asupra activitatii asistentilor personali si problemele sesizate;**

Compartimentul de specialitate din cadrul Consiliului Local Blajani a efectuat controale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru a constata daca asistentii personali isi indeplinesc obligatiile. In urma acestor controale au fost evidentiaste:

- modul in care sunt indeplinite obligatiile ce le revin asistentilor personali;
- evaluarea sociala a persoanei cu handicap grav
- problemele cu care se confrunta asistentii personali in desfasurarea concreta a activitatii lor;

Controalele se efectueaza periodic – de regula semestrial, sau ori de cate ori este nevoie.

Asistentii personali au declarat :

- ca presteaza pentru persoana cu handicap grav toate activitatile si serviciile prevazute in contractul individual de munca, in fisa postului ;
- ca trateaza cu respect , buna credinta si intelegere persoana cu handicap grav si ca nu abuzeaza fizic, psihic sau moral de starea acesteia
- ca va comunica in termen de 48 de ore de la luarea la cunostinta orice modificare survenita in starea fizica sau sociala a persoanei cu handicap grav si alte situatii de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege.

Nu s-au inregistrat abateri disciplinare la asistentul personal care sa impuna luarea unor masuri de sanctionare disciplinara conform Codului Muncii.


Deasemeni, nu s-au inregistrat reclamatii din partea bolnavilor, cu privire la modul de ingrijire de catre asistentul personal.

Plata salariului asistentului personal al persoanei cu handicap s-a realizat la data fixata si anume data de 8 a fiecarui luni pentru luna anterioara.

Deasemeni, la aceasta data s-au platit si indemnizatiile persoanelor cu handicap care au optat pentru aceasta forma de plata.

Compartimentul de asistenta sociala din cadrul primariei prin activitatea depusa lucreaza numai in sensul respectarii prevederilor legale cu privire la drepturile persoanelor cu handicap , si in conformitate cu legislatia generala a muncii cat si cu a celorlalte reglementari in vigoare.

COMPARTIMENT DE SPECIALITATE,

  
Craciun Iuliana,